

IMS POLITIK – INTEGRIERTES MANGEMENTSYSTEM

fm Büromöbel Deutschland und fm Büromöbel Österreich verpflichten sich hiermit auf Basis der Unternehmensgrundsätze, den Leitlinien und den Leistungsansprüchen, sowie den Forderungen zum Sicherheit-, Gesundheit-, Qualitäts-, Umwelt- und Energiemanagement zu erfüllen und wirksam zu leben und weiterzuentwickeln.

Hierzu haben wir uns folgende Bedingungen auferlegt:

- Wir weisen Verantwortlichkeiten klar zu und definieren Handlungsaufträge für jeden Mitarbeitenden. Alle Führungskräfte und Mitarbeitende gestalten hierbei aktiv und bewusst in ihrem täglichen Handeln mit.
- Wir fügen die gesetzlichen Vorgaben, Verordnungen und Richtlinien, sowie die Anforderungen unserer Kunden und sonstigen interessierten Parteien zu unseren bindenden Verpflichtungen ein und berücksichtigen diese wiederum wirksam in unseren Prozessen.
- Wir fördern eine Lernkultur und erarbeiten präventive und korrektive Maßnahmen zur Vermeidung von Abweichungen und Vorfällen gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden, Kunden und Partnern.
- Wir entwickeln Mindestanforderungen und Prozessstandards, die in allen Geschäftsbereichen unabhängig von einer Zertifizierung weltweit zu implementieren sind.
- Wir machen unsere Leistungen in den Bereichen Qualität, Umwelt, Sicherheit und Gesundheit sowie dem Energiemanagement, mittels konkreter Ziele und Kennzahlen messbar und steuerbar.
- Wir arbeiten beständig und investieren in gut ausgebildete Mitarbeitende durch Qualifizierung, Gesundheitsförderung und moderne Arbeitsplätze.
- Wir setzen emissions- und schadstoffarme Materialien ein und agieren mit dem Leistungsanspruch unserer Entwicklungs- und Einkaufsrichtlinien, um ein ausgereiftes und hochwertiges Produkt zu liefern.
- Wir streben zuverlässige, ausgereifte und langlebige Produkte an, die unseren Vorsprung ökonomisch und ökologisch im Sinne der Optimierung der Cost of Production (CoP) nachhaltig sichern.
- Unser **Ziel** ist es, ein nachhaltiges Wirtschaften in unseren Unternehmen zu schaffen, wobei der Abbau von Umweltbelastungen im Sinne des Umweltschutzes besonders berücksichtigt wird.

Erstellt am:	05.06.2018	Abteilung:	MB	Name:	Erwin Landwehr
Freigegeben am:	23.11.2021	Abteilung:	GF	Name:	Christopher Moormann, Dan Lühr
Geändert am:	07.05.2024	Abteilung:	MB	Name:	Erwin Landwehr
Quelle/Dateipfad:	V:\001 Managementsysteme\002 IMS\001 Doku management\002 Doku Info\005 Formblätter				

Wir verpflichten uns, bei der Ausübung unserer geschäftlichen Aktivitäten die folgenden Leitlinien zu beachten und zu erfüllen:

1. Interessengruppen

Alle unsere interessierten Parteien, insbesondere Kunden, Lieferanten, Mitarbeitende und Kommunen werden mit Integrität und Respekt behandelt. Die Zufriedenheit dieser Interessengruppen unter Berücksichtigung einer hohen Wirtschaftlichkeit bildet ebenso die Grundlage unserer Unternehmenspolitik wie Qualität, Umweltschutz, Energieeffizienz, Gesundheitsschutz und Sicherheit. Diese Grundlagen betreffen alle Unternehmensbereiche und sind integrierte Bestandteile aller Entscheidungen in unserem Unternehmen. Die Verantwortung hierfür tragen das Management und alle Mitarbeitende.

2. Einbeziehung der Mitarbeitenden

Grundvoraussetzung für die erfolgreiche Umsetzung unserer Strategie sind motivierte Mitarbeitende. Als attraktiver Arbeitgeber kommunizieren wir klar unsere Unternehmenspolitik sowie daraus abgeleitete Bereichsziele und motivieren unsere Mitarbeiter durch Weiterqualifizierung, Anerkennung und persönliche Entwicklung.

3. Prozessentwicklung und Produktion

Wir entwickeln, produzieren und vertreiben erstklassige Büro- und Objektmöbel unter Anwendung neuester Technologie, um die Erwartungen unserer Kunden hinsichtlich Qualität, Kosten und Liefertreue zu erreichen und zu übertreffen. Wir verbessern die Produkte und Produktionsverfahren hinsichtlich Kosten, Energieverbrauch, Rohstoffnutzung und Umweltauswirkungen.

4. Bewertung von Risiken und Chancen, Wirksamkeitskontrolle

Wir identifizieren, bewerten und priorisieren Risiken und Chancen, um vorbeugende Maßnahmen zur Sicherung unserer Geschäftsaktivitäten, zum Schutz der Mitarbeitenden, der Umwelt und zur Sicherstellung der Lieferfähigkeit zu definieren und umzusetzen. Wir wenden die Managementsysteme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 und ISO 50001 an. Durch regelmäßige interne und externe Audits überprüfen wir deren Wirksamkeit und die Angemessenheit unserer Unternehmenspolitik. Schwachstellen in unseren Geschäftsprozessen werden erkannt, dokumentiert und permanent verbessert.

5. Einbindung von Dienstleistungen und Lieferanten

Wir stellen sicher, dass die Dienstleistungen, die auf unserem Betriebsgelände erbracht werden, unter Berücksichtigung unserer Qualitäts-, Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsvorgaben durchgeführt werden. Wir halten unsere Lieferanten an, ihre Dienstleistungen energieschonend zu erbringen und Produkte zu liefern, die sparsam im Energieverbrauch sind. Wir stellen sicher, dass unsere Lieferanten im Einklang mit unserer Unternehmenspolitik handeln.

6. Ständige Verbesserung

Mit Bereitstellung der erforderlichen Ressourcen sichern wir den Unternehmenserfolg durch ständige Verbesserung unserer Geschäftsprozesse, der Qualität, des Umweltschutzes, der Energieeffizienz und der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes, um die Erwartungen unserer Interessengruppen über die Anforderungen hinaus zu übertreffen. Die Einhaltung der geltenden rechtlichen Verpflichtungen, Kundenanforderungen und anderer Anforderungen stellen dabei für uns Mindestanforderungen dar.

7. Kommunikation

Wir stellen sicher, dass die Interessengruppen adäquat über die relevanten Unternehmensvorgänge informiert und die notwendigen Daten bereitgestellt werden

Erstellt am:	05.06.2018	Abteilung:	MB	Name:	Erwin Landwehr
Freigegeben am:	23.11.2021	Abteilung:	GF	Name:	Christopher Moormann, Dan Lühr
Geändert am:	07.05.2024	Abteilung:	MB	Name:	Erwin Landwehr
Quelle/Dateipfad:	V:\001 Managementsysteme\002 IMS\001 Doku management\002 Doku Info\005 Formblätter				



Leitbild:

Wir fühlen uns der Tradition eines Familienunternehmens verpflichtet

1964 gegründet von Franz Meyer ist fm Büromöbel seit über 50 Jahren am Markt und gehört heute zu den führenden Büromöbelherstellern Deutschlands.

Aufbauend auf die gesunde Basis eines langjährigen Familienunternehmens führen wir fm Büromöbel auch weiterhin innerhalb des Konzerns Vivonio Furniture Group mit der über viele Jahre gelebten Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern. Wir fühlen uns der Tradition eines Familienunternehmens verpflichtet.

Dazu gehört für uns eine ehrliche Wertschätzung und der partnerschaftliche Umgang mit unseren gesamten Mitarbeitern, flache Hierarchien und Führungspersonal mit offenen Ohren für die Belegschaft, sowie die Förderung individueller Fähigkeiten. Ein freundlicher und konstruktiver Umgangston ist dabei für uns eine Kommunikationsbasis für Lösungen und motiviertes Arbeiten. Unser Ziel sind zufriedene Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, die gerne und für viele Jahre mit Engagement, Kompetenz und eigenverantwortlicher Arbeitsweise zum Erfolg des Unternehmens beitragen. Männer, Frauen und Diverse werden in allen Bereichen unseres Unternehmens gleichgestellt, individuelle Unterschiede werden berücksichtigt, Chancengleichheit und Vielfalt bleiben gewahrt.

Partnerschaftliche Geschäftsbeziehungen werden nicht nur zwischen Unternehmen sondern vor allen Dingen zwischen Menschen gemacht.

Wir produzieren nicht nur qualitativ hochwertige Büromöbel, sondern schaffen moderne Arbeitswelten. Als Komplettanbieter bieten wir dabei alles aus einer Hand. Unsere Kunden profitieren von einer gut organisierten Auftragsabwicklung mit zuverlässiger Anlieferung. Die Zufriedenheit des Kunden steht bei uns an erster Stelle und erfolgt durch Fachkompetenz jedes einzelnen Mitarbeiters sowie ausnahmsloser Einsatzfreude. Das Interesse an der Dienstleistung am Kunden spiegelt sich in der Qualität und in der Erfüllung der Kundenbedürfnisse wider. Das tägliche Streben, den Kunden und uns selbst zu begeistern, ist eine Selbstverständlichkeit des gesamten Unternehmens und in unserer Organisationsstruktur fest verankert. Wir handeln und denken mit unseren Qualitäts- und Umweltmerkmalen, die untrennbar in Beziehung zu jedem einzelnen Kunden stehen.

Unser Standort im Cloppenburg Land prägt uns und unsere Mentalität des Handels. Ehrlichkeit, Offenheit und Zuverlässigkeit sind für uns nicht nur Begriffe, sondern gelebte Umgangsformen. In unserem Landkreis spricht man noch von einer „Handschlagmentalität“, hier können Sie sich auf „ein Mann - ein Wort“ verlassen. Für uns werden partnerschaftliche Geschäftsbeziehungen nicht nur zwischen Unternehmen gemacht, sondern vor allen Dingen zwischen Menschen. Wir legen besonderen Wert auf faire und langfristige Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern, Lieferanten und Kunden.

Verantwortung gegenüber unserer Gesellschaft und unserer Umwelt ist unsere Motivation, die Produktion von fm Büromöbeln auf dem höchsten ökologischen Standard zu wissen.

Mit einer hochmodernen Fließfertigungslinie für die industrielle Möbel-Produktion, sowie einer kompetenten Manufaktur mit über 20 Fachexperten (Tischlern) für individuelle Sonderanfertigungen ist fm für die Zukunft gut aufgestellt. Wir können flexibel auf die Ansprüche der neuen Bürowelten reagieren, innovative Produkte entwickeln und das Möbelprogramm entsprechend erweitern.

Verantwortung gegenüber unserer Gesellschaft und unserer Umwelt ist unsere Motivation, die Produktion von fm Büromöbeln auf dem höchsten ökologischen Standard zu wissen. Wir ruhen uns nicht auf unseren Zertifikaten aus - immer wieder aufs Neue hinterfragen und kontrollieren wir die einzelnen Produktionsschritte, Materialien und Lieferanten nach ökologisch sinnvollen Lösungen und Alternativen. Umwelt, Nachhaltigkeit, Ökologie - aber ebenso Qualität, Sicherheit und Kompetenz sind unser Anspruch an unsere Produkte und an uns.

Unsere Maxime und Wertvorstellungen sind unsere Motivation

Unser Ziel für die Zukunft des Unternehmens bedeutet Stabilität und gesundes Wachstum unter den Gesichtspunkten von Ökologie und Ökonomie. Unsere Maxime und Wertvorstellungen sind unsere tägliche Motivation. Unseren Mitarbeitern, Geschäftspartnern, Lieferanten und Kunden sind und bleiben wir ein absolut verlässlicher Partner.

Die fm Büromöbel GmbH steht für ein vorurteilsfreies und offenes Arbeitsumfeld. Wir haben die Charta der Vielfalt unterzeichnet und erhalten regelmäßig das Total-E-Quality Prädikat. Beides sind besondere Auszeichnungen für Diversity und Chancengleichheit in der Arbeitswelt, die wir im täglichen Umgang miteinander umsetzen. Zur besseren Lesbarkeit verzichten wir in unserem Leitbild auf eine gendergerechte Schreibweise.

Erstellt am:	05.06.2018	Abteilung:	MB	Name:	Erwin Landwehr
Freigegeben am:	23.11.2021	Abteilung:	GF	Name:	Christopher Moormann, Dan Lühr
Geändert am:	07.05.2024	Abteilung:	MB	Name:	Erwin Landwehr
Quelle/Dateipfad:	V:\001 Managementsysteme\002 IMS\001 Doku management\002 Doku Info\005 Formblätter				

QMS Qualität

fm Büromöbel verpflichtet sich zu Qualität für alle relevanten Vorgänge und Prozesse und entwickelt seine Produkte, Prozesse und Mitarbeitenden kontinuierlich weiter. Zur Schaffung eines hochwertigen Qualitätsprogramms einschließlich Strategie und Zielsetzung haben wir einen gemeinsamen Konsens und die Schlüsselemente für Qualität neu definiert.

Im Rahmen der unternehmerischen Sorgfaltspflicht hinsichtlich der Qualitätssicherung unserer Produkte und Dienstleistungen, legen wir hiermit unsere Qualitätspolitik fest:

- Wir leben Qualität – Wir sind Vorreiter im Bereich Qualität und Leistung. Dazu gestalten, optimieren und leben wir unsere Qualitätsprozesse, die auf den Anforderungen der Qualitätsnorm ISO 9001 aufbauen. Unsere Prozesse setzen die Strategie der Organisation wirksam um und stellen die Erreichung unserer Ziele sicher.
- Wir sind erfolgreich im Markt – Wir kennen und erfüllen weltweit die Erwartungen unserer Kunden. Wir fördern durch unser Handeln die schnelle Einführung neuer Fertigungs- und Verfahrenstechnologien, um sicherzustellen, dass hierdurch die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen unserer Unternehmen den internen und externen Anforderungen gerecht wird.
- Wir arbeiten zusammen – Wir erkennen durch effiziente Zusammenarbeit in und zwischen den Unternehmensbereichen potenzielle Qualitätsrisiken frühzeitig, handeln präventiv und reagieren effektiv auf Qualitätsabweichungen. Wir reduzieren alle Arten von Fehlern und steigern unsere Qualität kontinuierlich.
- Right First Time (RFT = erste Mal richtig) – Wir verstehen „Right First Time“ als Verpflichtung gegenüber unseren internen und externen Parteien, unsere Ergebnisse immer fehlerfrei zur sofortigen Verwendung zu liefern.
- ON time in full (OTIF = pünktlich und vollständig) – Unsere Supply Chain (Lieferkette) ist die größte Herausforderung. Um diese Herausforderung gemeinsam bewältigen zu können, gilt der Ansatz „On time in full“. Alle unsere Lieferungen intern und extern können unsere Kunden pünktlich und vollständig erwarten. Wir sehen dies als einen wesentlichen Leistungsanspruch für die Zukunft von fm Büromöbel.
- Make it happen (MIT = mach es möglich) – Wir kennen unsere Stärken und Schwächen und wissen, wo wir ansetzen müssen, um uns zu verbessern. Dies wollen wir gemeinsam tun. Wir werden uns dafür realistische Ziele setzen. Für alle gilt, die Ziele zu verstehen, seine Ressourcen dafür zu planen und die erfolgreiche Umsetzung zu verwirklichen.

Eine störungsfreie Organisation und fortschrittlichste Methoden des Qualitätsmanagements bilden den dafür notwendigen Rahmen. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die in ihrem Verantwortungsbereich geltenden Regelungen anzuwenden, ihre Wirksamkeit ständig zu überwachen und den neuesten Kenntnissen und Erfordernissen anzupassen. Dieses Qualitätsverständnis und Qualitätsbewusstsein, sowie die Einstellung aller Mitarbeitenden zur Qualität sind Voraussetzung für die Zufriedenheit unserer Kunden und damit für den dauerhaften Erfolg unseres Unternehmens.

Erstellt am:	05.06.2018	Abteilung:	MB	Name:	Erwin Landwehr
Freigegeben am:	23.11.2021	Abteilung:	GF	Name:	Christopher Moormann, Dan Lühr
Geändert am:	07.05.2024	Abteilung:	MB	Name:	Erwin Landwehr
Quelle/Dateipfad:	V:\001 Managementsysteme\002 IMS\001 Doku management\002 Doku Info\005 Formblätter				



UMS Umwelt

Das Umweltmanagement als tragende Säule der Nachhaltigkeit gewährleistet die ständige Verbesserung unserer Umweltleistung sowie die effiziente Nutzung und Bewahrung natürlicher Ressourcen. Zur Ermittlung der wesentlichen Umweltaspekte wird ein Risiken- und chancenbasierter Ansatz verwendet, um negative Auswirkungen und Störfälle zu vermeiden. Die Ziele für Umweltverbesserungen werden gemäß den entsprechenden Anforderungen nach ISO 14001 festgelegt.

- **Low carbon future (Kohlenstoffdioxidarme Zukunft):** Wir sind bestrebt, unsere Treibhausgasemissionen zu ermitteln und zu senken. Im Rahmen unserer Ökobilanz = (Life Cycle Assessment) nach ISO 14040 werden die produktbezogenen Umweltauswirkungen bewertet, wobei das Ziel in der Optimierung, während jeder Phase des Lebenszyklus besteht. Wir unterstützen eine klimaneutrale Wirtschaft und orientieren uns am klimaneutralen Ansatz.
- **Energieverbrauch:** Wo immer es möglich ist, beabsichtigen wir die Energieverbräuche zu reduzieren bzw. auf regenerative Energien umzustellen. Bei allen Tätigkeiten und zur größtmöglichen Energieeffizienz richtet sich unser Energiemanagement an einer nachhaltigen Energiebeschaffung aus.
- **Schadstoffe:** Wir stehen in alleiniger Verantwortung, dass alle unsere Produkte, die von uns in Verkehr gebracht werden, den Anforderungen der Verordnung (EG) Nr. 1907/2006 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 15. Februar 2006 zur Registrierung, Bewertung, Zulassung und Beschränkung chemischer Stoffe (REACH) sowie die 2011/65/EU RoHS-Richtlinie mit dem geänderten Anhang II (EU 2015/863) eingehalten werden.
- **Wasserressourcen:** Wir zielen auf die Minimierung des unnötigen Einsatzes von Wasser während des gesamten Lebenszyklus ab. Wir sind bemüht, allen möglichen Risiken zu begegnen, die von Wassergefährdenden Stoffen bzw. möglichen Störfällen ausgehen. Wir legen den Schwerpunkt auf eine nachhaltige, effiziente Wasserwirtschaft.
- **Kreislaufwirtschaft:** Unser Ansatz beinhaltet Reststoffvermeidung entsprechend der Abfallhierarchie. Unser Ziel ist der effiziente Einsatz von Material und die Überführung des Materials nach seiner Nutzung in hochwertige Rückgewinnungsprozesse. Wir verpflichten uns in unseren Entwicklungs- und Einkaufsrichtlinien zur ständigen Weiterentwicklung unserer Produkte, um eine hohe Recyclbarkeit zu erreichen.
- **Nachhaltige Lieferkette:** Wir übernehmen innerhalb unserer Lieferkette Verantwortung in Bezug auf Umwelt- und soziale Aspekte, Vertragslieferanten werden anhand unserer Einkaufsrichtlinien und unserem Lieferantenportal ausgewählt; wobei Nachhaltigkeitskriterien eine wesentliche Rolle ausmachen. Das Ziel besteht in der systematischen Zusammenarbeit mit allen beteiligten Partnern, um den Auswirkungen auf Mensch und Natur zu begegnen.

Erstellt am:	05.06.2018	Abteilung:	MB	Name:	Erwin Landwehr
Freigegeben am:	23.11.2021	Abteilung:	GF	Name:	Christopher Moormann, Dan Lühr
Geändert am:	07.05.2024	Abteilung:	MB	Name:	Erwin Landwehr
Quelle/Dateipfad:	V:\001 Managementsysteme\002 IMS\001 Doku management\002 Doku Info\005 Formblätter				



Unsere Umweltschutz - Leitlinien

1. Unser erklärtes Ziel ist es, mögliche negative Einwirkungen der betrieblichen Aktivitäten auf die Umwelt gering zu halten. Die Gesundheit und Sicherheit des Menschen sowie der Schutz der Umwelt sollen jederzeit den gleichen Stellenwert wie der ökonomische Nutzen des Unternehmens haben. Die kontinuierliche Bewertung und Verbesserung des betrieblichen Umweltschutzes im Rahmen des Umweltmanagementsystems wird auch zukünftig hohe Umweltschutz- und Sicherheitsstandards gewährleisten.
2. Unsere Fertigungsverfahren und Produkte werden regelmäßig auf ihre Umweltauswirkungen überprüft. Resultierende Maßnahmen und fortschrittliche Technologien sollen zur Schonung natürlicher Ressourcen und zur Reduzierung anfallender Reststoffe führen. Dabei tragen wir Sorge dafür, dass unvermeidbare Abfälle sortenrein einer Verwertung zugeführt bzw. ordnungsgemäß von überprüften, zugelassenen und kompetenten Unternehmen weiter geleitet werden.
3. Die Umweltleitlinien der „fm Büromöbel GmbH – Deutschland und Österreich“ sind für alle Mitarbeitenden verbindlich. Besondere Verantwortung für die Realisierung unserer Umweltziele kommt der Geschäftsleitung zu. Als Vorbild trägt sie aktiv dazu bei, die Umweltpolitik und das Umweltverständnis der Mitarbeitenden weiterzuentwickeln und den Umweltschutz in der Unternehmensstruktur zu verankern.
4. Benötigen wir Leistungen anderer Unternehmen, so überzeugen wir uns von deren Sachkenntnis und Zuverlässigkeit. Unsere Lieferanten, Dienstleister und Vertragspartner werden in unseren Bestrebungen für einen verbesserten Umweltschutz einbezogen. Insbesondere sorgen wir dafür, dass bei uns tätige Firmen die an beiden Standorten geltenden Vorschriften einhalten und die Umweltpolitik des Unternehmens kennen.
5. Die Funktionsfähigkeit und Weiterentwicklung unseres Umweltmanagementsystems sowie die Einhaltung von Umweltpolitik und Umweltzielen werden mittels regelmäßiger Audits einer laufenden Überwachung unterzogen. Bei Soll-Ist-Abweichungen sind die Verantwortlichen verpflichtet, geeignete Korrekturmaßnahmen zu ergreifen.
6. Alle Mitarbeitenden der „fm Büromöbel GmbH – Deutschland und Österreich“ werden regelmäßig über Umweltschutzmaßnahmen informiert und in Entscheidungsprozesse eingebunden. Darüber hinaus wird das Verantwortungsbewusstsein unserer Beschäftigten durch Schulungen stetig gefördert. Mit unseren Kunden, den zuständigen Behörden und der Öffentlichkeit und weiteren interessierten Parteien führen wir einen offenen und sachlichen Dialog. Dieser umfasst sämtliche Themen, welche die Umweltaspekte unserer Aktivitäten betreffen, und Verbesserungspotentiale beinhalten.
7. Die gesetzlichen Vorschriften und behördlichen Auflagen zum Umweltschutz bilden den Rahmen unserer Tätigkeiten. Durch deren Einhaltung und einem ausgewogenen Verhältnis zwischen Ökologie und Ökonomie wollen wir der sozialen Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden, der Gesellschaft und der Umwelt gerecht werden.

Erstellt am:	05.06.2018	Abteilung:	MB	Name:	Erwin Landwehr
Freigegeben am:	23.11.2021	Abteilung:	GF	Name:	Christopher Moormann, Dan Lühr
Geändert am:	07.05.2024	Abteilung:	MB	Name:	Erwin Landwehr
Quelle/Dateipfad:	V:\001 Managementsysteme\002 IMS\001 Doku management\002 Doku Info\005 Formblätter				



SGA Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit

Unser Ziel ist es, dass jeder Mitarbeitende nach der Arbeit so gesund nach Hause zurückkehrt, wie er gekommen ist. Gemeinsam wollen wir uns deshalb mit allen Kräften für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen in unserem Unternehmen einsetzen.

Wir vermeiden Unfälle, arbeitsbedingte Erkrankungen und Berufskrankheiten. Denn wir wissen, dass Unfälle und Erkrankungen menschliches Leid für die Betroffenen und ihre Familien bedeuten. Und wir wissen, dass der Ausfall eines Mitarbeitenden den Betriebsablauf stört, die Qualität und die Zufriedenheit unserer Kunden beeinträchtigt und den Erfolg des Unternehmens gefährdet.

Um dieses Ziel zu erreichen, verpflichtet sich die Geschäftsführung,

- den Arbeitsschutz gleichrangig zu den wirtschaftlichen Zielen des Unternehmens zu behandeln
- die geltenden Arbeitsschutzvorschriften einzuhalten und darauf zu achten, dass sicherheitsgerecht gearbeitet wird,
- die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz im Unternehmen schrittweise, aber kontinuierlich zu verbessern, wobei technischen Schutzmaßnahmen Vorrang gewährt wird
- die Mitarbeitenden bei der Verbesserung von Sicherheit und Gesundheit mit einzubeziehen,
- jährlich Ziele für den Arbeitsschutz aufzustellen, diese bekannt zu geben und konsequent zu verfolgen und
- darauf zu achten, dass Führungskräfte und Mitarbeitende diese Ziele verfolgen.

Nachstehende Regeln sind deshalb zwingend einzuhalten:

- Alle Mitarbeitende befolgen unsere Sicherheitsregeln und kommen insbesondere der Forderung zum Tragen der erforderlichen persönlichen Schutzausrüstung (PSA) entsprechend der Tätigkeit und den Gefährdungen nach. Ein Nichtbefolgen der Regeln zieht Konsequenzen nach sich.
- Wir halten alle geforderten Tätigkeiten gemäß der aktuellen Gesetzgebung zur Arbeitssicherheit, anerkannten und bewährten Verfahrensweisen sowie sonstigen geltenden Anforderungen ein.
- Wir erkennen und steuern Risiken in Verbindung mit Produkten und Dienstleistungen; sowie Verzicht auf Herstellung und Vertrieb von Produkten, sofern es nicht möglich ist, durch geeignete Konstruktion, Verfahren und Praktiken ein entsprechendes Sicherheitsniveau für Mensch und Umwelt einzuhalten.
- Zur stetigen und effektiven Leistungsverbesserung benennen wir wesentliche Arbeitssicherheitsaspekte und setzen uns diesbezüglich entsprechende Arbeitssicherheitsziele.
- Wir setzen Schwerpunkte auf alle Zwischenfälle am Arbeitsplatz, einschließlich Beinahe-Vorfällen, Zwischenfällen unserer Subunternehmer und Dienstleistern betreffend sowie sonstigen Vorkommnissen am Arbeitsplatz.
- Wir überwachen die Leistung von Lieferanten, Subunternehmern und Dienstleistern bezüglich der Arbeitssicherheit sowie die Auftragsverlagerung zu Lieferanten, Subunternehmern und Dienstleistern mit einer ausgeprägten Unternehmenskultur in punkto Arbeitssicherheit.
- Wir setzen vor- und nachlaufende Leistungskennzahlen zur Messung unserer Arbeitssicherheitsleistung ein.
- Wir dokumentieren, Überwachungen, Überprüfungen und die ständige Verbesserung unseres Arbeitssicherheits- und Gesundheitsmanagement.

Erstellt am:	05.06.2018	Abteilung:	MB	Name:	Erwin Landwehr
Freigegeben am:	23.11.2021	Abteilung:	GF	Name:	Christopher Moormann, Dan Lühr
Geändert am:	07.05.2024	Abteilung:	MB	Name:	Erwin Landwehr
Quelle/Dateipfad:	V:\001 Managementsysteme\002 IMS\001 Doku management\002 Doku Info\005 Formblätter				



EnMS Energie

In unserem Unternehmen ist das Senken des Energieverbrauchs ein wichtiger Bestandteil der Unternehmenspolitik. Es ist uns bewusst, dass unsere Tätigkeiten den Energiehaushalt beeinträchtigen. Daher ist es unsere Pflicht, den Verbrauch der Energie im Rahmen der wirtschaftlichen und technischen Möglichkeiten und mittels durchdachter Abläufe auf das mögliche Minimum zu reduzieren. Unsere Verantwortung im Umgang mit der Energie und den Ressourcen erfordert die Ermittlung und Bewertung unserer bedeutenden Energieaspekte sowie die Erfüllung der festgelegten Energieziele und -programme und deren Überprüfung anhand messbarer Merkmale.

Aus der gemeinsamen Verantwortung gegenüber Menschen und der Umwelt haben wir uns zum Ziel gesetzt, eine profitable Produktion durch eine Verbesserung der energetischen Leistung und die Vermeidung oder Verringerung von Energieverschwendung in Einklang zu bringen, wo dies technisch und organisatorisch möglich sowie wirtschaftlich tragbar ist. Zur Überwachung werden unsere Ziele regelmäßig auf Erreichung geprüft und neu festgelegt.

Hierbei ist es für uns eine Selbstverständlichkeit, die rechtlichen und behördlichen Vorschriften und sonstige energiebezogenen Interessen sowie die uns selbst gestellten Anforderungen an den Energieverbrauch einzuhalten und wo möglich zu übertreffen.

Jeder Mitarbeitende ist in unser Energiemanagementsystem eingebunden und hat das Recht und die Pflicht darauf hinzuarbeiten, dass Umstände, welche unnötigen Verbrauch von Energie bewirken, beseitigt werden. Durch Information und Schulungen fördern wir ein energiebewusstes Verhalten unserer Mitarbeitenden innerhalb und außerhalb des Betriebes.

Zur Unterstützung haben wir das EnMS-Team gebildet. Die Ziele und Maßnahmen werden unseren Mitarbeitenden durch den Aushang bekannt gemacht. Das EnMS-Team berät und unterstützt die Geschäftsleitung bei der Beschaffung von energieeffizienten Produkten und / oder Dienstleistungen. Dies betrifft die Neubeschaffung sowie Aktualisierung bisheriger Produkte und / oder Dienstleistungen.

Die kontinuierliche Verbesserung unserer energetischen Leistungen ist für uns mittel- und langfristig auch Voraussetzung für eine wirksame Senkung der Kosten und ein wichtiger Beitrag zur Senkung des Energieverbrauchs.

Deshalb verpflichten wir uns als fm Büromöbel zur fortlaufenden Verbesserung unserer energetischen Leistung.

Die dokumentierten Information unseres integrierten Managementsystems erfüllen alle Anforderungen an ein QMS, UMS, ASG und EnMS.

Hiermit setzt die Geschäftsführung das IMS der fm Büromöbel GmbH Deutschland und Österreich in Kraft und fordert alle Mitarbeitenden auf, aktiv die Inhalte umzusetzen.

Bösel und Ampflwang,
im Mai 2024


Christopher Moormann (Geschäftsführer)


Dan Lühr (Geschäftsführer)

Erstellt am:	05.06.2018	Abteilung:	MB	Name:	Erwin Landwehr
Freigegeben am:	23.11.2021	Abteilung:	GF	Name:	Christopher Moormann, Dan Lühr
Geändert am:	07.05.2024	Abteilung:	MB	Name:	Erwin Landwehr
Quelle/Dateipfad:	V:\001 Managementsysteme\002 IMS\001 Doku management\002 Doku Info\005 Formblätter				